

## Démarche de prévention de l'usure professionnelle des salariés permanents des SIAE de Charente-Maritime

**« Une action pour vous permettre de développer la performance de votre SIAE, la gestion de vos ressources humaines et la santé au travail de vos salariés »**

### CONTEXTE

---

Les métiers de l'insertion ont fortement évolué ces dernières années en lien avec l'évolution du contexte socio-économique et réglementaire. Il faut rajouter à cela un allongement de la vie professionnelle engendré par les réformes sur les droits à la retraite.

Les entreprises et associations du secteur de l'IAE sont ainsi également concernées par des risques relatifs à l'usure professionnelle de salariés permanents (par exemple : des restrictions d'aptitudes, des maladies professionnelles, de la démotivation...).

Quelques informations clés :

- A 50 ans, encore 30 % de sa vie professionnelle reste à accomplir ;
- Vieillesse de la population française et de la population active face à un taux d'emploi des seniors qui reste inférieur à la moyenne des pays industrialisés (45% de la tranche 59-64 ans...) ;
- Le vieillissement des salariés pose des difficultés aux entreprises si elles ne l'anticipent pas ;
- Les conditions de travail peinent à s'améliorer dans un contexte de faible croissance économique, rendant difficile le maintien durable en emploi en « bonne santé ».

### Objectif

---

Nous vous proposons de vous aider à mettre en place une démarche de prévention de l'usure professionnelle qui permette à vos salariés permanents de poursuivre leur vie professionnelle le plus longtemps possible dans les meilleures conditions de santé et d'employabilité.

### Démarche

---

Un accompagnement à destination de 4 SIAE volontaires qui articule des temps individuels en SIAE et des temps collectifs en groupe de travail.

Cette action sera animée par l'Aract Nouvelle-Aquitaine et la CARSAT Centre-Ouest (retraite et prévention).

5 jours de mobilisation par SIAE :

- 2 jours de formation en mars-avril 2017 : poser le cadre de l'action et ses enjeux et faire un état des lieux ;
- ½ jour d'accompagnement individuel avril-juin 2017 : appui à la réalisation de l'état des lieux propre à chaque SIAE ;
- 1 jour de formation en sept 2017 : élaborer un 1<sup>er</sup> plan d'actions ;
- ½ jour d'accompagnement individuel en oct-nov 2017 : appui à la réalisation du plan d'actions ;
- 1 jour de bilan en décembre 2017 : bilan qualitatif et partage des plans d'actions.

### Principes méthodologiques

---

- Apport de méthodes et contenu
- Alternance de réunions collectives et d'appuis individuels ;
- Partage d'expériences et échanges de pratiques ;
- Production des SIAE entre les journées de mobilisation ;
- 2 représentants par SIAE (représentant de la direction, représentant du personnel) pour conduire la démarche.

## BULLETIN DE PRE-INSCRIPTION

### Action 2017 :

### *Prévention de l'usure professionnelle dans les SIAE Charente-Maritime*

Je souhaite participer à l'action :

- Prévention de l'usure professionnelle à destination des salariés permanents

Nom de la SIAE : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Téléphone : .....

Mail : .....

### La ou les personnes identifiées pour participer à l'action :

- En tant que représentant de la direction, nom et fonction :
- En tant que représentant du personnel, nom et fonction :

Fait à ..... le .....

Signature et Cachet

.....  
Bulletin à retourner :

**Par mail :** [aractna.site-poitiers@anact.fr](mailto:aractna.site-poitiers@anact.fr)

ou

**Par voie postale :** Aract Nouvelle-Aquitaine, 15 ter rue Victor Grignard - Pôle République II – 86000 POITIERS

Pour toute information, contactez-nous au 05 49 52 25 78