



**TRAVAIL & MALADIES**  
CHRONIQUES ÉVOLUTIVES

# Travail et Maladies chroniques Maintien dans l'emploi des personnes atteintes de maladie chronique

**Les jeudis de l'Aract Aquitaine**  
**23 Avril 2015**

**Dominique Baradat – Aract Aquitaine**  
**Elise Fosset - Aract aquitaine**





# NOS ACTIONS

CONTEXTE	Plan national 2007 – 2011 FSE EQUAL PROJECT 2005 – 2008		FSE RACINES 2009 - 2010	PROJET PHWORK + Projet régional 2011 - 2013	3ème Plan Cancer + demandes grandes entreprises 2014 – 2015
ACTIONS	Interviews avec 40 travailleurs. 15 expérimentations avec analyse du travail dans des entreprises françaises Identification des parties prenantes. Une étude sur le rôle des proches (7350 répondants).	Stabilisation de la méthodologie  Conception de modules de formation.  Transfert à 3 autres régions.	Mise en œuvre de management de projet dans de grandes entreprises publiques et privées Retour d'expériences. Collecte et transfert de pratiques européennes.	Formalisation méthodologie et transfert. Transfert à d'autres régions et aux consultants.  Zoom sur santé mentale, addictions et MICI.	
PARTENAIRES PRINCIPAUX	Organisations de malades. Institutions régionales en Aquitaine, médecins du travail. AGEFIPH Partenaires européens.	Création et pilotage d'un comité régional avec les partenaires sociaux, les professionnels de santé, la sécurité sociale, les institutions locales, des experts, l'université...	Idem + Réseau ENWHP + Fondation Roche	Idem + Institut national du Cancer (INCA). Autorités nationales et territoriales.	
PRODUCTIONS	Un guide  Premier outil internet Conférence régionale en 2008	Nouveau site web , vidéos, DVD. Formations à destination des médecins et des RH. Questionnaires adaptés aux médecins du travail.	2 évènements nationaux 1 prix européen Site web européenisé, et contextualisé à la demande pour les entreprises	Communications à des congrès (Lausanne, La Rochelle, Paris, Florence, Québec) et parution d'articles.	



## Pourquoi prendre en compte les MCE ? : éléments de contexte





- Selon l'Organisation Mondiale de la Santé :

*« Une maladie chronique est une maladie de longue durée, évolutive, souvent associée à une invalidité et à la menace de complications graves. »*

- Les Maladies Chroniques Évolutives couvrent de nombreuses pathologies différentes telles que :

- Diabète : 1,6 million
- Psychose : 890 000
- Polyarthrite rhumatoïde : 160 000
- Cancer : 1,7 million
- Sclérose en plaque : 61 000
- SIDA : 30 000
- Affections cardio-vasculaires 2,8 millions
- Affections psychiques de longue durée 950 000

...



- **20 %** de la population française
- **80 %** ont un emploi au moment du diagnostic de la maladie
- 2 ans plus tard, **1/3 des personnes** ont perdu leur emploi, quitté leur emploi ou sont en arrêt maladie

**15 %** de la population active

**Un enjeu fort de maintien dans l'emploi  
et d'insertion professionnelle**



- Entrée par les impacts dans le travail
  - **Impacts similaires dans le travail pour l'ensemble des pathologies**
  - Effets dans le travail dus à la maladie et aux traitements
- L'organisation du travail « discriminante »
- L'approche par le travail : les situations de travail
- La coordination et cohérence des acteurs : pluridisciplinarité
  - Faire travailler ensemble les acteurs de la sphère privée (associations communautaires, les différents types de médecins, les assistants sociaux, les proches....) et celles de la sphère travail ( DRH, Chsct, les Sameth, les collègues, médecins du travail, ... )



## Effets pour le salarié

- Fatigue
- Somnolence, variabilités de l'humeur, endormissement
- Difficultés liées à la maladie et aux prises de traitements
- Sécurité
- Peur de la perte d'emploi (secret)
- Isolement , stigmatisation
- Image extérieure

## Impacts dans le travail pour l'entreprise

- Sur la qualité
- Sur la productivité
- Sur l'organisation du travail : gestion de la variabilité des personnes
  - Absentéisme
  - Tensions dans les collectifs de travail
  - ...





## La démarche







Il est indispensable de mettre en place  
une **conduite de projet**  
centré sur les questions de travail



## Passer d'une démarche individuelle à un projet d'entreprise

- Donner les moyens d'avoir une place dans le monde du travail et rompre l'isolement
- Meilleure connaissance et prise en compte des effets invisibles de la pathologie sur le travail, la personne et le collectif de travail dans la performance exigée
- Donner des outils de gestion collective de ces problématiques en sensibilisant les managers de proximité
- Donner de la cohérence et de la visibilité aux circuits d'information sur les questions de santé
- Meilleure prise en compte de l'impact de la pathologie sur les situations de travail pour la recherche de solutions d'aménagement



- Amélioration de la politique de promotion de la santé et de QVT





## Phase 1

- Constituer la structure projet
- Construire un référentiel commun
- Définition des objectifs et de l'expérimentation

## Phase 2

- Diagnostic de l'existant

## Phase 3

- Construire et Mettre en œuvre un plan d'actions et une méthodologie d'accompagnement
- Expérimenter

## Phase 4

- Construire un plan de communication interne
- Mettre en œuvre un suivi /évaluation



## Faire du maintien dans l'emploi des personnes atteintes de maladies chroniques un projet stratégique permet de favoriser les possibilités d'insertion dans l'entreprise

- Un guide des bonnes pratiques européennes
- Un site [www.maladie-chronique-travail.eu](http://www.maladie-chronique-travail.eu)
- Des accompagnements d'entreprises
- Formations catalogues Anact

