

## Collaborer dans une plate forme transnationale

Dans le but de lutter contre les discriminations sur le marché du travail et de favoriser la diversité dans l'emploi, le programme Equal, mis en place par le FSE, a permis la réalisation d'actions innovantes dans toute l'Union Européenne. Grâce au développement des coopérations transnationales, le projet *Maladies chroniques et évolutives : pluridisciplinarité et maintien dans l'emploi*, s'est enrichi des expériences communautaires. Cette coopération a facilité des échanges avec différentes structures internationales.

### Green Legged Chickens

Six pays - l'Allemagne, l'Angleterre, l'Espagne, la Finlande, la France, la Pologne - ont décidé de collaborer au sein de l'accord **Green Legged Chickens**. Ce partenariat transnational a pu faire émerger un objectif et plusieurs thématiques communes dès la première rencontre :

« *What we are all here is that there is discrimination which causes people to be disadvantaged in relation to acces to employment and in the actual workplace* ».

« *La raison pour laquelle nous sommes tous ici est la discrimination qui cause des inégalités dans l'accès à l'emploi et le marché du travail actuel* ». **Green Legged Chickens, Berlin, mars 2005.**

Des rencontres régulières ont été organisées dans les pays partenaires. En France, plus de cent personnes - professionnels de la santé, de l'insertion et du maintien, des employeurs et des partenaires sociaux - se sont rencontrés à Bordeaux en octobre 2006.

**Quatre groupes se sont constitués autour de différents axes de travail :**

**Groupe 1 piloté par l'Angleterre :** développer des principes, des pratiques et des mécanismes communs aux pays partenaires pour constituer un groupe de pression auprès de l'Union Européenne.

**Groupe 2 piloté par la France :** comparer les approches sur les maladies chroniques au travail avec les partenaires sociaux et les employeurs, partager des méthodologies et sensibiliser nos partenaires à l'ergonomie dans le cadre du handicap et de l'emploi.

**Groupe 3 piloté par la Pologne :** comparer les points communs en ce qui concerne la réadaptation professionnelle et transmettre les pratiques les plus pertinentes et les expériences réussies.

**Groupe 4 piloté par la Finlande :** comparer les programmes de soutien à l'égalité pour chaque pays partenaire et présenter les bonnes pratiques et les expériences réussies lors de conférences.



[www.glc-equal.org](http://www.glc-equal.org)

## Des rencontres privilégiées avec trois partenaires

Avec l'Espagne, la comparaison des projets a permis d'échanger sur d'autres pathologies chroniques évolutives, en particulier sur la prise en charge des maladies mentales dans le travail.

Avec l'Angleterre, des échanges entre les associations AIDES et UKC et les universités de Surrey et de Bordeaux II, ont montré l'intérêt d'adopter une approche ergonomique pour intervenir sur des maladies invisibles.

Les partenaires sociaux investis dans les projets français, allemands et anglais se sont rencontrés à Berlin en mars 2006, pour aboutir à l'élaboration d'un plaidoyer commun. La « Déclaration de Berlin » montre l'importance de la coopération entre tous les acteurs de l'entreprise, notamment les employeurs et les syndicats, mais aussi les enjeux communs d'une politique non-discriminatoire envers les personnes atteintes de maladies comme le HIV/sida.

## Employment Week à Bruxelles

**The Employment Week** (la Semaine de l'Emploi) est une manifestation annuelle qui permet aux acteurs politiques, aux chefs d'entreprises, aux partenaires sociaux et aux professionnels d'échanger leurs idées sur la politique de l'emploi en Europe. L'un des objectifs de cette rencontre est d'influencer la Commission Européenne sur les futures politiques et d'explorer les différentes approches possibles en matière d'emploi.

Lors de la Semaine de l'Emploi de 2006 et 2007, Green Legged Chickens a exposé son travail et tenu un stand. Chaque programme a été présenté, afin de mettre en valeur les échanges et les spécificités de chacun dans le cadre du partenariat.

[www.employmentweek.com](http://www.employmentweek.com)

## Échanges avec des institutions internationales

- **L'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail**

Fondée en 1996 à Bilbao, sa mission est de rendre les lieux de travail européens plus sûrs, plus sains et plus productifs. L'objectif de cette rencontre était de sensibiliser les instances européennes à l'importance de prendre en compte la réalité des maladies chroniques dans le travail.

[www.fr.osha.europa.eu](http://www.fr.osha.europa.eu)

- **Le Bureau international du Travail**

Le BIT a élaboré un Programme international d'éducation sur le VIH/sida sur les lieux de travail. Aujourd'hui, s'intéressant à la situation des pays aux sociétés post-industrielles, des collaborations sont envisagées.

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

- **L'Agence Wallonne pour l'Intégration des Personnes Handicapées**

Fondée en 1995 et basée à Charleroi, l'AWIPH est chargée de mener à bien la politique wallonne en matière d'intégration des personnes handicapées. Dans le cadre de leurs formations, nos interventions apportent un autre regard sur les maladies chroniques évolutives.

[www.awiph.be](http://www.awiph.be)

