

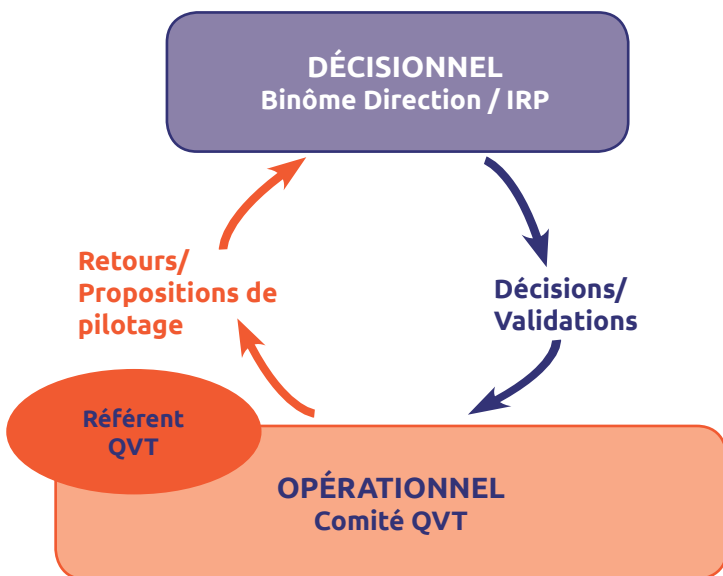
Le comité Qualité de Vie au Travail (QVT)

FICHE REPÈRE 2

1 Le rôle du comité

Un comité QVT doit être constitué pour **rendre la démarche opérationnelle**. Il aura pour objectif la co-construction du diagnostic et l'identification des thématiques QVT prioritaires, qui feront l'objet d'expérimentations.

Il est conseillé de nommer **un référent QVT**, qui coordonnera les travaux du comité et **fera le lien** avec l'instance décisionnelle.



2 La composition du comité

- Son rôle est capital, il va assurer **le lien entre la démarche et la réalité du terrain**,
- Le comité QVT est un groupe pluridisciplinaire qui doit être **le plus représentatif possible** des métiers de la structure,
- Lors de l'appel à candidature, **les critères de sélection** doivent être clairement posés pour assurer la représentation de la diversité des salariés (métiers, contrats, genre, ancienneté, etc.),
- Il est conseillé que ce groupe comprenne entre 6 et 12 participants,
- La présence ou non de **représentants de la direction et des Instances représentatives du personnel (IRP)** dans ce comité dépend du contexte des structures.

3 Quelques conseils des participants à la démarche expérimentale FEHAP

Clinique Jean Sarrailh

«La Direction lance l'appel à candidature auprès de tous les professionnels en précisant bien les modalités de sélection (transparence sur les critères de choix)»

Maison de santé Marie Galène

«La constitution du groupe doit être basée sur le volontariat.
Il doit être pluridisciplinaire, plurisectoriel et équilibré dans la représentation des fonctions et des secteurs d'activité»

Majouraou Résidences & Services

«Identifier un référent QVT qui a une vue transversale sur les projets de l'établissement»