

Matinale « En quête de sens au travail »

Mardi 21 juin de 9h à 13h

Au Centre des Congrès Cité Mondiale

AMPHITHEATRE BRISBANE

18, parvis des Chartrons - 33080 Bordeaux

Après plus de deux ans de crise liée au Covid-19, la relation au travail et les conditions de l'engagement des salariés sont questionnées de multiples façons :

- Exposés pendant la crise, des personnel salariés des «1ère et seconde ligne» expriment des attentes fortes en quête de sens, d'efficacité au travail et de reconnaissance.

- Dans les secteurs en tension, les entreprises sont en recherche de nouveaux leviers pour faire revenir à elles une partie des salariés que l'alternance de chômage et de reprise d'activité partielle a pu éloigner.

- Au sein des entreprises qui le déploient, la mise en place du télétravail semble accompagner la recherche de nouveaux équilibres (vie professionnelle et personnelle, nouvelles formes de management...).

- La recherche d'une autonomie accrue, l'envie d'être associé aux décisions, le besoin de se sentir utile au travail - en contribuant à la transition écologique,

par exemple, sont des attentes qui semblent davantage exprimées par les salariés en poste ou les personnes en recherche d'emploi.

Alors, entre risques de surengagement ou de désengagement du côté des salariés, quel(s) rapport(s) au travail aujourd'hui ? Qu'est-ce qui motive, permet de rester en poste, donne envie d'évoluer ? Et quels leviers pour les entreprises, du côté de la qualité de vie et des conditions de travail, pour attirer et fidéliser le personnel ? Quelles formes d'organisation pour l'avenir proche, favorables à la fois au développement des personnes, à l'efficacité collective et à la durabilité des modes de production ?

Comme chaque année depuis 17 ans, la Semaine pour la qualité de vie au travail du réseau Anact-Aract propose aux employeurs, IRP, managers, salariés et aux organismes qui les accompagnent des temps d'échange autour de ces questions. L'objectif ? Dialoguer et identifier ensemble des leviers d'un travail facteur de santé, d'inclusion et de performance.

PROGRAMME

9H00 Accueil-café des participants

9H30 Ouverture de la matinale par Michael Goetz, Directeur de l'Aract Nouvelle-Aquitaine

Le sens au travail - Introduction d'Olivier Cousin, Professeur de sociologie à l'Université de Bordeaux et chercheur au Centre Emile Durkheim

10H00 **La raison d'être des entreprises pour redonner du sens au travail**
Témoignage de Muriel Gaillard, Neuropsychologue, éthologue - Cabinet OCCATIO (*Biarritz, Pyrénées Atlantiques*)

10H45 **La quête de sens un enjeu d'attractivité et de développement économique dans le secteur de l'aide à domicile**
Témoignage de Sandrine Lavoix, Directrice de l'AASE (*Saint-Astier, Dordogne*)

11H15 **Le rôle des tiers-lieux dans la redynamisation des territoires et des pratiques professionnelles -**
Témoignage de Stéphanie Maehler, Facilitatrice du tiers-lieu Le Patio (*Le Bouscat, Gironde*)

11H45 **Travailler dans une entreprise consciente du développement durable, un facteur d'attractivité et de fidélisation**
Témoignage de Sebastian Garrido Ortega, Directeur de Winery Logistique (*Arsac en Médoc, Gironde*)

12H15 **Embarquer la QVCT dans les transformations du travail, pour donner du sens aux changements**
Témoignage de Chloé Rouger, Chargée de projet de l'AGEC (*exemple du parcours collectif, AGECCo*)

12H45 **Synthèse - Fil rouge**
Michael Goetz, Directeur de l'Aract Nouvelle-Aquitaine