

Formation-Action en blended learning

« Mettre en œuvre et animer des espaces de discussion sur le travail efficaces »

Se parler du travail, c'est essentiel pour travailler

Public concerné

Consultants, acteurs RH, dirigeants et managers, représentants du personnel

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

Paliers indépendants
Palier n° 2 et 3 accessibles uniquement si les paliers précédents ont été suivis

Dates

19 octobre, 18 novembre,
16 décembre 2021

Durée

e-learning (environ 2h) +
3 demi-journées
9 heures
Horaires 9h-12h

Lieu

Tiers-Lieux
ou
Aract Nouvelle-Aquitaine
15 ter rue Victor Grignard 86000
Poitiers

Prix

720 euros
net de taxes

OBJECTIFS :

Acquérir des repères concrets et une démarche outillée permettant la mise en œuvre d'un espace de discussion.

- > Comprendre les enjeux de la discussion sur le travail
- > Appréhender les différents types d'espaces de discussion (EDD)
- > Construire durablement un dispositif de discussion sur le travail
- > S'approprier quelques premiers outils et repères pour animer la discussion sur le travail
- > Comprendre le rôle de l'animateur et appréhender la posture de facilitateur
- > Maîtriser des techniques de communication, de discussion sur le travail et d'élaboration d'une production collective
- > Promouvoir la mise en discussion concrète du Travail

PROGRAMME

Palier n° 1 : Je découvre, j'évalue l'opportunité

- > Pré-échange entre stagiaires et formateur de 9h à 10h.
- > Les enjeux de la discussion au travail
- > Les différents espaces de discussion : formats, intérêts, limites, conditions de mise en œuvre
- > L'inventaire et analyse des espaces existants dans l'entreprise
- > L'élaboration d'une ingénierie pour développer des espaces de discussion : durée, fréquence, acteurs, modalités d'animation

Travaux inter-sessions

Palier n° 2 : Je construis mes repères

- > Les outils et repères pour animer une discussion sur le travail
- > Définir les enjeux, les finalités et les objectifs des espaces de discussion en lien avec la politique QVT de l'entreprise
- > Préparer l'amont et l'aval de la mise en discussion du travail
- > Partager des repères et des outils pour comprendre et analyser l'activité de travail

Travaux inter-sessions

Palier n° 3 Je m'entraîne

- > Expérimenter des outils pour la discussion et la production collective de propositions concrètes
- > Travailler un argumentaire permettant de présenter et promouvoir les espaces de discussion en interne
- > Se préparer à inscrire durablement les apprentissages de la formation en élaborant une feuille de route

Suivi j+3 mois

Pédagogie

Exercices et mise en situation tirés de cas concrets
Présentation d'outils pratiques : le modèle "C2R", la méthode "situation-problème", la méthode "diagnostic photo" et/ou des ateliers sur le travail bien fait
Expérimentation d'outils et de méthodes de mise en discussion du travail
Mise en situation à partir de cas filmés inspirés de nos terrains
Prise en main d'outils d'analyse du travail
Exercices pratiques sur les habiletés relationnelles de l'animateur
Banque d'outils d'animation mise à disposition

Supports de formation transmis par courriel, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via une enquête en ligne.