Formations

CATALOGUE 2022

Travail facteur de santé et de performance

Travail facteur d'inclusion et de développement des compéteces

Transitions et transformations du travail

Développement de partenariats

Aract NOUVELLE-AQUITAINE

ÉDITO

En 2022, la performance de l'entreprise et la qualité de vie au travail des salariés continuent à être notre préoccupation en cette période de crise sanitaire.
Découvrez comment vous former en 2022 pour agir sur les conditions de travail au quotidien, faire des conditions de travail un enjeu stratégique et organiser le dialogue pour améliorer les conditions de travail.

La mission de l'Aract Nouvelle-Aquitaine est de contribuer à l'amélioration des conditions de travail par différents modes d'action tels que la formation L'Aract Nouvelle-Aquitaine propose une offre de formation autour de quatre grands axes à destination des différents acteurs de l'entreprise et des consultants. Nos formations sont déclinables en intra-entreprises, sur demande. Notre spécificité réside dans le déploiement de nos méthodes et outils et dans le partage de notre point de vue sur des sujets portés par le réseau Anact-Aract.
Ces formations vous donnent les moyens (démarches, méthodes, outils, etc.) d'agir dans les entreprises pour améliorer les conditions de travail et accroître la qualité de vie au travail.

Pensez à vous tenir informé sur notre site internet :
https://www.nouvelle-aquitaine.aract.fr
ou en vous inscrivant à notre newsletter mensuelle.

SOMMAIRE

Sommaire

L'équipe formation..... 6-7

Le Travail, facteur de santé et de performance

- La méthode «Espaces de Discussion» (EDD) Levier de la prévention..... 8

Le Travail, facteur d'inclusion et de développement des compétences

- Piloter une démarche de maintien en emploi des personnes atteintes de Maladies Chroniques et évolutives - (MCE)..... 9
- Sensibilisation à l 'analyse des données sociales : un prérequis pour maintenir durablement vos populations au travail et prévenir la désinsertion professionnelle..... 12
- Sensibilisation à la prévention de l'usure professionnelle pour une prévention de la désinsertion professionnelle..... 13

Transition et transformation du travail

- Parcours lash - Qualité de Vie et Conditions de Travail.....15
- Charge de travail : Repères, méthodes et outils pour la réguler.....16
- Performance, attractivité et égalité professionnelle 17
- Formation-action : Qualité de Vie et Conditions de Travail..... 18

Développement de patenariat

- Les fondamentaux de l'intervention en entreprise..... 20

Bulletin d'inscription..... 21

Conditions générales de vente`..... 22

L'équipe formation

Renseignements pratiques et inscriptions :
formation-aractnaq@anact.fr
Tél : 05 49 52 25 78

Sandrine Rouyer
Directrice Déléguée à la production, anime et coordonne l'équipe formation.

Julie Debordes
Assistante de formation et de communication. En charge du suivi des formations.

L'ensemble de nos formations est assuré par des chargées de mission de l'Aract Nouvelle-Aquitaine.

Sandrine Blanché
Intervenante en égalité professionnelle, organisation, management, QVT, prévention des RPS, dialogue professionnel
De formation ergonome et psychologue du travail. Expérience en entreprise, et fonctions de management : 20 ans

Dominique Baradat
Référente Handicap chargée de mettre en oeuvre la politique d'accueil et d'intégration des personnes en situation de handicap en formation. Chargée de mission, intervenante depuis 32 ans à l'Aract. Experte travail et Maladies chroniques. Référence conduite de projet d'investissement d'innovation.

Sophie Chaudron
Chargée de mission, Ergonome
Conduite de projet, du changement et du dialogue social ;
Pilotage de démarche de diagnostic et d'amélioration des conditions de travail ;
Analyse et aide à la conception d'espace de travail ;
Intégration du facteur humain dans des projets de réorganisation ou d'ingénérie
Prévention des risques professionnels (démarche QVT, RPS, pénibilité, usure professionnelle, etc.)

Marie-Maure Delpey-Faure
Chargée de mission, Ergonome.
Intervenante en conception des systèmes de travail, QVT, prévention de l'usure professionnelle et du vieillissement au travail, prévention des risques professionnels, attractivité et sécurisation des parcours professionnels. Expérience en entreprise : 25 ans en management et conduite de projet.

Hélène Harvent
Chargée de mission
Experte en pilotage d'organisation managériale embarquées en santé équitable et inclusive dans une logique innovante et sociétale paritaire et alignée avec les politiques publiques en matière de prévention de l'usure et du dialogue social.

Corinne Faivre
Chargée de mission, expert en ergonomie, psychologie cognitive et physiologie, vieillissement au et par le travail , usure professionnelle et parcours professionnel

L'équipe formation

L'ensemble de nos formations est assuré par des chargées de mission de l'Aract Nouvelle-Aquitaine.

Fanny Joandet

Référente Handicap chargée de mettre en oeuvre la politique d'accueil et d'intégration des personnes en situation de handicap en formation. Chargée de mission expert en psychologie du travail, écologie, QVTC, analyse des données démogra-phiques ADS, Maladie chronique évolutive

Virginie PENOT

Chargée de mission, experte en mana-gement des organisations, en préven-tion des risques professionnels , usure professionnelle, RPS, TMS… , QVCT et transitions écologiques.

LE TRAVAIL FACTEUR DE SANTÉ ET DE PERFORMANCE

La méthode "Espaces De Discussion" (EDD) : Levier de la prévention

Public concerné
Préventeur, acteurs de la santé au travail
(entreprises, établissements publics, institutions, fédération)

PRÉREQUIS
Programme modulaire selon vos besoins, la maturité de votre structure sur le sujet :

1er palier - jour 1: e-learniing +1 jour de face à face.
2ème palier - jour 2 : e-learning + 1 jour de face à face.
3ème palier - jour 3 : e-learning + 1 jour de face à face

Date
Jour 1 : 31 mai 2022
Jour 2 : 23 juin 2022
Jour 3 : 12 juillet 2022

Durée
1 jour/palier + e-learning
(disponible 1 mois avant)

Lieu :
Poitiers - *à définir en fonction des participants ou full distanciel, selon les besoins.*

Prix :
1440 € net

OBJECTIFS

- Comprendre l'efficacité, les enjeux de la discussion sur le travail comme levier de prévention.
- Identifier les différents types d'EDD et faire un diagnostic global sur le sujet du dialogue professionnel.
- Constuire, promouvoir et organiser les EDD qui visent à facilier, soutenir les actions de prévention.
- Aqcuérir les premiers repères, techniques, outils pour discuter de l'activité.
- Élaborer la trame d'animation d'un EDD et travailler sa posture d'animateur pour garantir la production collective de propositions concrètes.

PROGRAMME

Jour 1: «Je découvre, j'évalue l'opportunité»

- Eléments de contexte et repères méthodologiques généraux visant à faire la première étape de l'état des lieux.
- Pourquoi «discuter» du travail : état des lieux du dialogue professionnel aujourd'hui et enjeux pour demain, lien avec l'approche de la QVT, l'intelligence collective.
- Les EDD: formats, intérêts et limites, conditions de réussite pour leur mise en oeuvre, avec inventaire des espaces existants dans votre enteprise

Jour 2: «Je construis mes repères»

- Approfondir et confronter, anlayser son auto-diagnostic sur les EDD de sa structure.
- S'approprier l'ingénierie pour développer des EDD adaptés à votre structure : nature, durée/fréquence, acteurs, modalités d'animation et de promotion.
- S'outiller selon l'intention : régulation, concertation, accompagnement du changement : quel canevas d'animation, quelles techniques possibles ?
- Repères sur le travail réel et son analyse : à partir d'un cas concret.

Jour 3: «Je m'entraîne»

- Elaborer le cadre, les règles de fonctionnement entre les membres d'un EDD pour les mettre en position de produire concrètement des idées, améliorations, …
- Expérimenter plusieurs formats pour en mesurer l'efficience, l'adaptation à ses problématiques de prévention.

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** Construction de référentiel commun
- **Méthode démontrative :** Apports de connnaissance
- **Méthode heuristique :** exercices et mises en situation tirés de cas concrets.

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via un questionnaire.

nous consulter

LE TRAVAIL FACTEUR D'INCLUSION ET DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Piloter une démarche de maintien en emploi des personnes atteintes de Maladies Chroniques et évolutives - (MCE)

Public concerné

DRH, Acteurs RH au sein d'une entreprise, référents handicap, préventeurs, consultants...

PRÉREQUIS

Pratique de l'intervention en entreprise sur les sujets RH et conditions de travail, conduite de projet

Dates:
20 et 21 octobre 2022

Durée
2 jours

Lieu :
Bordeaux **-** à définir en fonction des participants

Prix :
960€ net

OBJECTIFS

- Acquérir des connaissances sur le sujet du Travail et Maladies Chroniques.
- Améliorer la prise en compte des personnes atteintes de MCE (cancer, sclérose en plaques, VIH, diabète...) dans le milieu du travail.
- Construire des démarches de projet de maintien et de retour à l'emploi .

PROGRAMME

Jour 1:

- Partager un référentiel commun : MCE et impacts dans les contextes professionnels, principes de l'homme au travail et approche par le travail.
- Avoir des repères juridiques, contexte législatif et règlementaire.

Jour 2:

- Identifier les acteurs clés à mobiliser et définir leurs rôles.
- Définir les étapes de la démarche d'accompagnement : « Travailler avec une maladie chronique évolutive ».

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démontrative :** apports de connaissance.
- **Démarche outillée:** « Travailler avec une maladie chronique
- Exercices et mise en situation tirés de cas concrets et de l'expérience des participants.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de ormation et évaluation de la formation via un questionnaire.

Sensibilisation à l'analyse des données sociales :

un prérequis pour maintenir durablement vos populations au travail et prévenir la désinsertion professionnelle

Public concerné

RH, direction, préventeurs, consultants, acteurs de la santé au travail

(Entreprises, établissements publics institutions, fédération).

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

Dates:
15 et 16 septembre 2022

Durée
2 jours

Lieu :
Bordeaux- (à définir en fonction des participants)

Prix :
960€ net

OBJECTIFS

- Partager un langage commun sur les notions d'évolution des populations dans l'entreprise (vieillissement, parcours absentéisme, AT/MP).
- Apprendre à traiter des données sociales pour suivre les parcours de la population au travail.
- Identifier les liens entre les conditions de travail rencontrées par les salariés et des phénomènes observés (absentéisme, inaptitude, AT/MP, Turn over, …).
- Maitriser l'outil ADS (outil Anact).

PROGRAMME

Jour 1:

- Transmettre des notions sur les thématiques suivantes : vieillissement au et par le travail et usure professionnelle.
- Présenter de l'outil « Analyse des Données Sociales (ADS) » du réseau ANACT/ARACT.
- Traiter et analyser des données sociales à partir de l'outil ADS.
- Identifier les atouts et les limites de l'utilisation de l'outil ADS.

Jour 2:

- Savoir identifier des indicateurs pertinents et opérationnels.
- Apprendre à construire des hypothèses de travail.
- Approfondir les paramétrages de l'outil pour une utilisation avancée.

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démontrative :** apports de connaissance.
- **Méthode heuristique :** exercices et mises en situation tirés de cas concrets.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de ormation et évaluation de la formation via un questionnaire.

Sensibilisation à la prévention de l'usure professionnelle pour une prévention de la désinsertion professionnelle

Public concerné

RH, direction, préventeurs, consultants, acteurs de la santé au travail
(Entreprises, établissements publics institutions, fédération)

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

Dates:
30 juin et 1er juillet à Bordeaux
29 et 30 septembre à Limoges

Durée
2 jours

Lieu :
(à définir en fonction des participants) - ***Bordeaux et Limoges***

Prix :
960€ net

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux et la démarche de prévention de l'usure professionnelle.
- Acquérir des éléments d'analyse de l'usure professionnelle.
- S'approprier des outils de pré-diagnostic et des méthodes pour analyser et agir.
- Intégrer la prévention de l'usure professionnelle dans votre démarche de prévention globale.

PROGRAMME

Jour 1:

- Partager les enjeux pour l'entreprise et les salariés (contexte social, économique, réglementaire….)
- Partager un référentiel commun : pénibilité, usure professionnelle, parcours vieillissement…)
- Repérer les facteurs d'usure professionnelle et les champs d'actions
- Structurer la démarche de prévention de la désinsertion professionnelle
- Définir et identifier les différents acteurs mobilisables en interne et externe

Jour 2:

- S'approprier des outils de pré-diagnostic (kit prévention de l'usure, ADS…)

A partir de cas pédagogiques :

- Repérer et analyser des situations de travail source d'usure professionnelle
- Identifier des pistes d'actions

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démontrative :** apports de connaissance.
- **Méthode heuristique:** exercices et mises en situation tirés de cas concrets.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de ormation et évaluation de la formation via un questionnaire.

TRANSITIONS ET TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL

PARCOURS FLASH - Qualité de Vie et Conditions de Travail

Diagnostiquez, challengez, embarquez ! parcours flash pour découvrir et expérimenter des outils de management de la QVCT

Public concerné

Managers-Encadrants / fonctions RH-QVCT tout type de structures

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

Dates:
du 20 au 24 juin 2022

Durée
1h30 par jour sur 5 jours
13h - 14h30

Lieu :
Distanciel
(ou présentiel par exception selon besoin/ contexte et composition du groupe)

Prix :
480€ net

OBJECTIFS

- Diagnostiquer ce qui fait déjà QVCT dans sa structure.
- Connaitre les fondamentaux d'une QVCT intégrée et les liens avec la conduite des changements et la santé au travail.
- Découvrir la QVCT et ses leviers d'action par le biais de sujets intégrés au travail : la régulation de la charge de travail, l'égalité et la diversité, l'attractivité et la fidélisation, le dialogue professionnel, la conduite du changement, …
- Expérimenter des pratiques et outils pour challenger et embarquer la QVCT dans sa structure.

PROGRAMME

Jour 1: La QVCT , où en êtes-vous ?

- Auto diagnostic flash pour découvrir ce qu'est la QVCT et ce qui fait déjà QVCT dans ma structure + apports de repères sur les liens entre QVCT, conduite des changements et santé au travail.

Jour 2 : Egalité, attractivité, QVCT :

- La diversité au travail source d'attractivité, de fidélisation et de performance globale : pourquoi et comment agir ? Apports de repères et d'outils pour comprendre et agir rapidement dans sa structure.

Jour 3 : Vous avez dit « charge de travail « ? Quelles charges ?

- Connaître les éléments de base sur la charge de travail (comment la repérer, l'analyse et la réguler ?), partager les représentations, problématiques, pratiques rencontrées dans sa structure et mettre en discussion les pistes d'actions en matière d'analyse et de régulation collective de la charge de travail.

Jour 4 : Sécuriser aujourd'hui pour mieux se projeter demain

- Optimiser l'existant pour mieux porter les projets de changement de demain et sécuriser l'organisation face aux aléas. Présentation de repères et d'outils pour devenir une organisation apprenante : méthodologies de retour d'expérience, formation en situation de travail, analyse réflexive….

Jour 5 : Parler du travail c'est déjà du travail :

- La discussion au travail par les Espaces de Discussion au Travail (EDT) au service de la QVCT et de la santé : présentation du concept des EDT et expérimentation/mise en situations entre pairs.

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démontrative :** apports de connaissance.
- **Méthode heuristique:** exercices et mises en situation tirés de cas concrets

- Alternance d'apports descendants et d'exercice de mise en situation de travail vécues.
- Analyse des pratiques professionnelles entre pairs.
- Utilisation d'outils ludo-pédagogiques.
- Utilisation d'outils de travail numérique.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via un questionnaire.

CHARGE DE TRAVAIL : REPÈRES, MÉTHODES ET OUTILS POUR LA RÉGULER

Public concerné

Managers-Encadrants / Tout type de structures

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

Dates:
9 septembre

Durée
1 journée

Lieu :
POITIERS *- à définir en fonction des participants*

Prix :
480€ net

OBJECTIF :

- Être en mesure de conduire une analyse de la charge de travail et de mettre en œuvre des moyens de la réguler collectivement.

PROGRAMME

- Connaître les éléments de base sur la charge de travail.
- Partager les représentations et les problématiques rencontrées liées à la charge de travail.
- Connaître et repérer dans son activité les 3 dimensions de la charge pour pouvoir l'analyser, et les différents registres d'action.
- Expérimenter des outils d'analyse et de régulation.

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démontrative :** apports de connaissance.
- **Méthode heuristique:** exercices et mises en situation tirés de cas concrets.
- Alternance d'apports descendants et d'exercices de mise en pratique à partir de situations de travail vécues, études de cas, simulation.
- Analyse des pratiques professionnelles entre pairs.
- Utilisation d'outils ludo-pédagogiques; d'intelligence collective; de design thinking.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via un questionnaire.

PERFORMANCE, ATTRACTIVITÉ ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE :

S'outiller pour agir de façon croisée sur ces sujets

Public concerné

RH, direction, préventeurs, consultants, acteurs de la santé au travail

(Entreprise, établissements publics, insttitutions, fédération)

PRÉREQUIS

Module e-learning obligatoire

Dates:
9 Décembre 2022

Durée
1 jour

Lieu :
BORDEAUX - à définir en fonction des participants

Prix :
480 € net

OBJECTIFS

- Partager un référentiel commun et acquérir des connaissances sur les questions d'égalité professionnelle, levier de la QVCT.
- Construire une démarche projet pour faire de l'égalité un atout et une valeur ajouté pour la structure : croiser et intégrer les analyses et intentions d'égalité et d'attractivité, fidélisation, performance.
- S'outiller pour aborder et agir sur ces sujets au sein des collectifs de travail.

PROGRAMME

- Partager un référentiel commun : de quoi parle -t-on ? (intégrant un rapide volet réglementaire dédié).
- S'outiller pour réaliser un état des lieux des pratiques et besoins, complétant l'approche chiffrée du sujet.
- Dessiner des actions d'amélioration à expérimenter dans sa structure.
- Expérimenter un outil de prévention : l'exemple d'un jeu de plateau permettant la sensibilisation et le repérage de situations d'iniquité.
- Identifier à partir des étapes précédentes un chemin opérationnel pour la négociation collective.

PÉDAGOGIE

- Alternance de données descendantes et de mise en pratiques, études de cas et simulations.
- Utilisation d'outils ludo-pédagogiques tels que le jeu « sexisme sans/100 façons », », Les essentiels EgaPro, outils d'intelligence collective, de design thinking.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via un questionnaire.

FORMATION - ACTION Qualité de Vie et Conditions de Travail

Public concerné

Tous secteurs, tous statuts, toutes familles de métiers

Dirigeants, coodonnateurs, administrateurs, managers, salariées, bénévoles, Intermittents..

PRÉREQUIS

Être en position de porter une intention et/ou d'un projet/ une action d'amélioration des conditions de travail dans sa structure.

Dates:

Jour 1: 13 septembre 2022
Jour 2: 13 octobre 2022
Jour 3 : 15 décembre 2022

Durée

4 jours

3 temps collectifs : 1 journée chacun + 2 temps individuels : 1/2 journée chacun

Lieu :

***POITIERS** à définir en fonctions des participants*

Prix :

1920 € net

OBJECTIFS

- Proposer une approche professionnelle, des outils et des méthodes à expérimenter autour de la conduite d'un projet ou d'une action identi iés, avec une intention d'améliorer la qualité de vie au/du travail et de ses conditions de réalisation.
- A partir des situations de travail des participants, il s'agit de proposer une formation-action alternant ateliers collectifs et appuis individuels, et reposant sur le co-développement et le soutien entre pairs, pour s'engager durablement dans une démarche d'amélioration des conditions de travail d'une structure.
- Définir la QVT : ce qu'elle est et ce qu'elle n'est pas…Cerner ses enjeux, être capable de mettre en place une approche/action QVCT, piloter et pérenniser une démarche.

PROGRAMME

- Se repérer : apports de repères théoriques et méthodologiques *(QVCT, régulation de la charge, dialogue professionnel, pouvoir d'agir, motivation et cohésion de groupe, engagement et reconnaissance, fédérer autour d'un projet..)*
- Identifier les besoins : Repérage des situtations de travail caractéristiques.
- Créer les actions : Co-développement entre pairs, des projets/actions envisagés.
- Déployer les actions : Déploiement et concrétisation des actions sur le terrain.
- Ajuster, capitaliser pour demain : retours d'expérience, ajustement et répérage, des éléments transférables durablement.

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démontrative :** apports de connaissance.
- **Méthode heuristique:** exercices et mises en situation tirés de cas concrets

À partir des expériences vécues par les participants et les parties prenantes internes et externes, les ateliers combineront apports théoriques et méthodologies, outillages, analyse de l'activité de travail et démarche ré extive, co-développement d'actions, retours d'expériences et échanges de pratiques entre pairs.

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via un questionnaire.

DÉVELOPPEMENTS DE PARTENARIATS

LES FONDAMENTAUX DE L'INTERVENTION EN ENTREPRISE

Public concerné

Consultants

Nombre de stagiaire minimum : 6

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

Dates:
8 septembre 2022
Durée
1 jour
9h-12h30 / 14h-17h30

Les autres jours seront définis avec es participants

Lieu :
Bordeaux - *à définir en fonction des participants*

Prix :
Mod 1 : 1 jour : 300€ net
Modules suivants : 1/2 jour

Mod. 1 + mod. 2 : 450€
Mod.1+ Mod. 2 et 3 : 585€
Mod. 1 + mod. 2, 3, et 4 : 716€
Mod 1+mod.2, 3, 4 et 5 : 840€

OBJECTIFS

- Savoir analyser une demande d'entreprise.
- Construire une proposition d'intervention.
- Mettre en œuvre une démarche d'intervention.
- Mettre en oeuvre et suivre la conduite de projet.
- Construire le système d'acteurs en appui.

PROGRAMME

Jour 1:

- Partager un référentiel commun
- Définir les étapes du processus d'intervention : de la commande à l'analyse de la demande à la rédcation de la proposition

Modules suivants – ½ journée

Mod.2 – La conduite du diagnostic : Définir le périmètre

- Poser les hypothèses et les repères pour l'intervention
- Adopter la posture d'un intervenant équidistant

Mod.3 – La conduite du diagnostic : élaborer des pistes d'action et des stratégies d'action

- Élaborer un diagnostic et des pistes d'action
- Identifier les freins, les ressources, et les levies d'action possibles
- Définir des stratégies d'action
- Construire une dynamique sociale

Mod.4 – La conduite du diagnostic : Expérimenter, mettre en oeuvre et suivre le plan d'action

- Définir et identifier les acteurs clefs
- Cadrer le prérimètre d'expérimentation
- Construire les outls et les indicateurs d'évaluation de l'expérimentation

Mod.5 – Faire un bilan, évaluation de la démarche

- Conduire le retour d'expérience/processus d'amélioration continue
- Adapter un plan d'action

PÉDAGOGIE

- Apports pratiques et conceptuels
- Discussion au sein des groupes
- Exercices et exemples tirés de cas concrets

nous consulter

Supports de formation transmis par mail, remise d'une attestation de fin de formation et évaluation de la formation via un questionnaire.

BULLETIN D'INSCRIPTION FORMATIONS 2022

disponible sur : www.nouvelle-aquitaine.aract.fr
envoyer à : formation-aractnaq@anact.fr

INTITULÉ DE LA FORMATION : .....

DATES : .....

PRIX : *net de taxes (inclus déjeuner, supports pédagogiques)* .....

ENTREPRISE :
Nom : .....
Adresse : .....
.....
CP : ..... VILLE : .....
Tél: .....

RESPONSABLE FORMATION OU SIGNATAIRE
Nom : ..... Prénom : .....
Tél : ..... Email : .....

PARTICIPANT : ☐ **Mme** ☐ **M.**
Nom : ..... Prénom : .....
Tél : ..... Email : .....

RÉGLEMENT DE LA FORMATION
Nom : .....
Adresse *(si différente de elle mentionnée ci-dessus)* .....
.....
OPCO / Organisme Paritaire collecteur *(nom/adresse)* :
.....
.....
.....

◯ **Je reconnais avoir pris connaissance des conditions générales de vente mentionnée au verso.**

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique destiné à l'ensemble du réseau Anact-Aract. Conformément à la loi « informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectifi ation aux informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en vous adressant à formation-aractnaq@anact.fr

Date:
Cachet et signature obligatoire

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

Toute inscription ne sera prise en compte qu'à réception du bulletin d'inscription validé par la signature de la convention de formation.

ORGANISATION DES FORMATIONS

Tous les éléments relatifs aux objectifs, aux moyens et méthodes pédagogiques, ainsi que le contenu complet du programme seront adressés lors de la confirmation d'inscription. Les horaires de formation sont contractuellemenet établis. Les stagiaires sont tenus de les respecter.
Conformément à la réglementation de la formation continue, les attestations de formation ne seront délivrées qu'à l'issue de la formation et sous réserve que le stagiaire l'ait suivie dans son intégralité.

CONDITIONS D'ANNULATION

Toute annulation à l'initiative du client doit être communiquée par écrit à moins de 6 jours ouvrés précédant le 1er jour de formation, cele-ci doit-être motivée par un cas de force majeure. A défaut, le client reste redevable de la moitié du coût de la formation suivie.

En cas d'absence non motivée par un cas de force majeure au début ou en cours de stage le clien reste redevable de la totalité du cout de la formation non suivie.

L'Aract se réserve le droit de modifier, de reporter ou d'annuler la formation dans des circonstances indépendantes de sa volonté et en particulier si le nombre de participants est jugé pédagogiquement insuffisant.

PRIX ET MODE DE RÈGLEMENT

L'Aract est exonérée de TVA, en vertu de l'article 261-4 du code général des impôts.
La journée de formation est facturée 480 euros net de taxes par stagiaire.
Toute personne inscrite à Pôle Emploi, sur présentation d'un justificatif de moins d'1 mois, et finançant à titre personnel sa formation, peut bénéficier d'un demi-tarif pour le coût pédagogique de la formation.

ADMINISTRATION

Dès l'inscription validée, l'Aract transmet par mail :

- un mail de confirmation au responsable formation et au stagiaire
- un mail de convocation au stagiaire avec une copie au responsable de formation

À l'issue de la formation : une attestation de fin de stage est remise à chaque stagiaire, et une attestation de présence est envoyée à l'établissement financeur.

PRISE EN CHARGE PAR UN ORGANISME COLLECTEUR AGRÉÉ - OPCO

En cas de règlement par l'OPCO dont dépend le client, il appartient à celui-ci d'effectuer la demande de prise en charge avant le début de la formation. Si l'accord de prise en charge de l'OPCO ne parvient pas avant le 1er jour de la formation, les frais de formation seront intégralement facturés au client.

N° de déclaration d'activité : 75 33 115 13 33
SIRET : 824 401 640 000 19

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE