RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE EN LIGNE **JUILLET 2020**

Attractivité & fidélisation

dans le secteur agricole girondin

Aract NOUVELLE-AQUITAINE

msa santé famille retraite services
L'essentiel & plus encore

ANEFA Gironde

LE PROJET
« Favoriser l'emploi agricole en Gironde »

Par son poids économique et social mais également par son influence sur la vie locale, l'agriculture est un secteur incontournable pour le développement de l'emploi en Gironde.

Pour autant il s'avère que les difficultés de recrutement sont persistantes et font de la filière agricole un secteur en très forte tension.

Suite à ce constat en septembre 2019, les principaux acteurs de la filière, accompagnés par les services de l'État, ont travaillé pour élaborer un plan d'action de la promotion de l'emploi en agriculture, sur 4 axes :

- **L'attractivité**
- **Le management/RH**
- **Les conditions de travail**
- **L'environnement de travail**

L'ACTION SPÉCIFIQUE
« Attractivité de l'emploi agricole »

Dans le cadre du plan d'action départemental, **l'Aract Nouvelle-Aquitaine, la MSA Gironde et l'ANEFA Gironde** pilotent un projet dont l'objectif final est de donner des pistes d'action aux employeurs agricoles en partageant des outils et pratiques inspirantes.

L'action se découpe en 3 étapes :

- **Envoi d'un questionnaire** aux employeurs, salariés et futurs professionnels du secteur agricole pour recueillir et comparer leurs points de vue (juin 2020)
- **Organisation de temps d'échanges** entre employeurs volontaires, afin d'identifier des pratiques permettant de recruter et de fidéliser les salariés (2020/2021)
- **Rencontres en entreprise** avec des employeurs et salariés pour identifier et analyser les pratiques qui fonctionnent (2021)

Présentation des principaux résultats de l'enquête en ligne

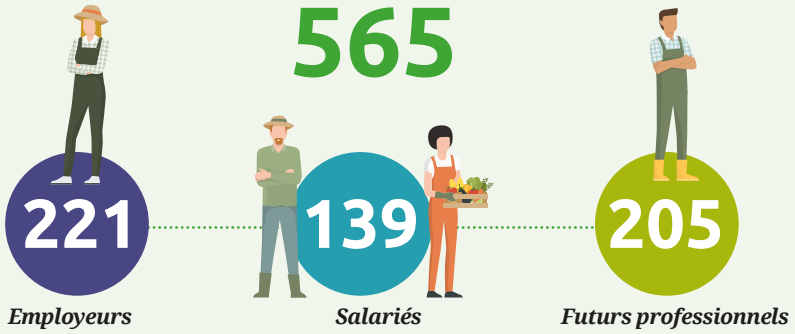
Un questionnaire diffusé entre mai et juin 2020, pour identifier et comparer les attentes et représentations des employeurs, des salariés et futurs professionnels sur l'emploi agricole en Gironde.

Des questions sur :

- Le **niveau de satisfaction** concernant plusieurs thématiques (conditions de travail, rémunération, possibilité de formation…)
- Les **raisons de préférer** et de quitter une entreprise
- Les **qualités recherchées** par les employeurs

Nombre de répondants :

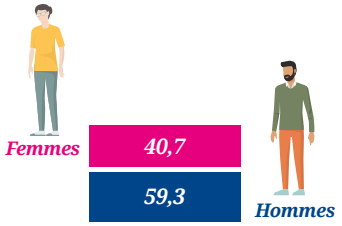
565



Le profil des répondants :

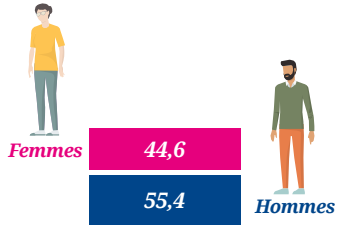
Employeurs

- **75%** Très Petites Entreprises (entre 0 et 10 salariés)
- **75%** Plus de 10 ans d'ancienneté
- **95%** De viticulteurs



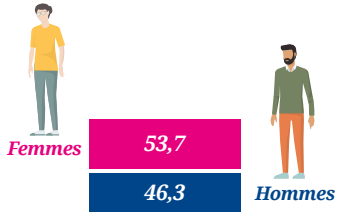
Salariés

- **57%** Plus de 10 ans d'ancienneté
- **35%** CDI
- **34%** Contrat saisonnier



Futurs professionnels

- **50%** Formation initiale
- **26%** Reconversion



LES RAISONS DE PRÉFÉRER UNE ENTREPRISE

Alors que la **rémunération** apparaît en 1ère position pour les employeurs comme raison de préférer une entreprise, elle n'arrive qu'en 3è choix pour les salariés. D'autres thématiques **liées au management et à l'organisation du travail** se dégagent : confiance de l'employeur, bonne ambiance au travail, sens au travail…

Le questionnaire en ligne fait ressortir un niveau de satisfaction élevé concernant les **relations entre salariés** [55% des employeurs satisfaits et 71% des salariés satisfaits].

La préservation de la santé reste une préoccupation importante pour les 3 catégories.

Les employeurs pensent que les salariés préfèrent une entreprise en raison de :

1. Une rémunération satisfaisante — 81,9%
2. Une bonne ambiance de travail, bonnes relations avec les collègues — 60,6%
3. Faire confiance / donner de l'autonomie — 47,5%
4. Un management de qualité au travail* — 37,1%
5. Un travail qui ne dégrade pas sa santé physique — 30,3%
6. Pouvoir concilier le travail avec sa vie personnelle** — 29,4%
7. Un cadre de travail agréable — 28,1%
8. Travailler avec du matériel de qualité et adapté — 27,1%
8. Faire un travail qui a du sens et dont il peut être fier — 27,1%
9. Pouvoir travailler sur une longue période durant l'année — 23,1%

Les salariés déclarent préférer une entreprise plutôt qu'une autre en raison de :

1. Se sentir en confiance / avoir de l'autonomie — 46%
2. Une bonne ambiance de travail, bonnes relations avec les collègues — 45,3%
3. Une rémunération satisfaisante — 37,4%
4. Pouvoir concilier le travail avec sa vie personnelle** — 33,1%
5. Un cadre de travail agréable — 31,7%
6. Faire un travail qui a du sens et dont il peut être fier — 25,9%
7. Un travail qui ne dégrade pas sa santé physique — 23%
7. Un management de qualité au travail* — 23%
8. Pouvoir travailler sur une longue période durant l'année — 22,3%
8. Travailler avec du matériel de qualité et adapté — 22,3%

Les futurs professionnels préfèrent une entreprise plutôt qu'une autre en raison de :

1. Une rémunération satisfaisante — 73,7%
2. Une bonne ambiance de travail, bonnes relations avec les collègues — 68,3%
3. Se sentir en confiance / avoir de l'autonomie — 61,5%
4. Faire un travail qui a du sens et dont il peut être fier — 56,6%
5. Un travail qui ne dégrade pas sa santé physique — 42,9%
6. Des possibilités d'évolutions (professionnelles et salariales) — 41%
7. Un management de qualité au travail* — 39%
8. Pouvoir concilier le travail avec sa vie personnelle** — 38%
9. Avoir la possibilité de monter en compétence et de se former — 37,1%
10. Travailler dans une entreprise qui s'engage*** — 33,7%

Consulter les résultats complets de l'enquête en ligne via le lien : anefa-msa-aract.enquete2020

** Reconnaissance, consignes claires, discuter du travail et soutien de l'encadrement, … ** Proximité du domicile, Horaires non contraignants *** Démarches responsables (environnement, circuit court, …)*

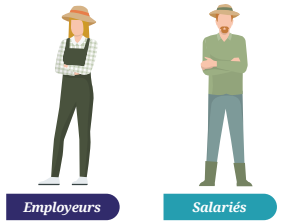
LES RAISONS DE QUITTER UNE ENTREPRISE

La **«détérioration de la santé** » est, pour les salariés, la première raison de quitter une entreprise. Les chiffres du questionnaire en ligne évoquent d'ailleurs que :

- **36% des salariés** se déclarent insatisfaits de la **prise en compte des risques professionnels.**
- **31% des salariés et 29% des futurs professionnels** se déclarent insatisfaits des **conditions de travail.**

La **«mauvaise ambiance au travail»** et le **management,** s'il n'est pas de qualité, sont des raisons partagées par les employeurs et les salariés.

Les résultats du questionnaire en ligne confirment cette tendance puisque **25% des salariés** et **38% des employeurs** se déclarent **insatisfaits du management.**



Les employeurs pensent que les salariés quittent une entreprise en raison de :

1. *Une rémunération insatisfaisante* — *78,7%*
2. *Une mauvaise ambiance de travail** — *72,4%*
3. *Un sentiment de pénibilité physique trop important*** — *57,9%*
4. *Un manque de qualité dans le management**** — *37,6%*
5. *Que le travail perturbe sa vie personnelle***** — *36,2%*
6. *Pas de confiance de la part de l'employeur / pas d'autonomie* — *31,2%*
7. *Travailler avec du matériel non adapté / obsolète* — *25,3%*
8. *Un cadre de travail peu agréable* — *20,4%*
9. *Pas de possibilité d'évolution (professionnelle et salariale)* — *20,4%*

Les salariés déclarent quitter une entreprise en raison de :

1. *Un sentiment de pénibilté physique trop important* — *66,2%*
2. *Une rémunération insatisfaisante* — *59%*
3. *Une mauvaise ambiance de travail** — *58,3%*
4. *Pas de confiance de la part de l'employeur/ pas d'autonomie* — *35,3%*
5. *Un manque de qualité dans le management**** — *32,4%*
6. *Pas de possibilité d'évolution (professionnelle et salariale)* — *22,3%*
7. *Que le travail perturbe sa vie personnelle***** — *20,9%*
8. *Travailler avec du matériel non adapté / obsolète* — *20,9%*

Consulter les résultats complets de l'enquête en ligne via le lien : anefa-msa-aract.enquete2020

**…Mauvaises relations avec les collègues **Détérioration de sa santé ***Manque de reconnaissance… ****Travailler loin du domicile, horaires*

LES QUALITÉS RECHERCHÉES PAR LES EMPLOYEURS À L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX SALARIÉS

Les perceptions des critères de recrutement sont différentes selon le profil des répondants :

- Les salariés considèrent que les employeurs recherchent des personnes déjà opérationnelles **(maîtrise des techniques de base, rapidité).**
- Les employeurs déclarent plutôt rechercher plutôt des personnes à **l'écoute des consignes** et **méticuleuses.**

En complément, les résultats de l'enquête en ligne montrent que :

- **44% des employeurs estiment que les salariés n'ont pas toutes les compétences nécessaires** à l'embauche suite à leur recrutement.
- **66% des salariés estiment avoir les compétences** requises à l'embauche.

Selon **les employeurs :**

1. *La motivation, l'investissement dans le travail* — *58,4%*
2. *L'écoute et application des consignes* — *29%*
3. *Être méticuleux / faire un travail de qualité* — *24%*
4. *La maîtrise des techniques de base* — *21,7%*
5. *L'autonomie / la prise d'initiative* — *17,2%*

Employeurs

Selon **les salariés :**

1. *La motivation, l'investissement dans le travail* — *33,1%*
2. *La maîtrise des techniques de base* — *30,9%*
3. *La ponctualité* — *30,2%*
4. *L'écoute et application des consignes* — *25,2%*
5. *La rapidité d'exécution* — *24,5%*

Salariés

Consulter les résultats complets de l'enquête en ligne via le lien : anefa-msa-aract.enquete2020

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE EN LIGNE **JUILLET 2020**

EN RÉSUMÉ

Même si **la rémunération représente le plus haut niveau d'insatisfaction pour les 3 catégories** interrogées (voir résultats du questionnaire en ligne), il apparaît d'autres thématiques sur lesquelles les entreprises peuvent agir, notamment **le management, les conditions de travail, la prévention des risques professionnels, la gestion des compétences.**

Selon les employeurs et les salariés, **la motivation** et **l'investissement au travail** apparaissent être les **premières qualités recherchées** par les employeurs au moment de l'embauche.

Si **la motivation ne se décrète pas,** il est toutefois possible d'agir sur des éléments qui permettent **d'impliquer les salariés** comme : le sens au travail, l'ambiance, la rémunération, la reconnaissance, l'amélioration des conditions de travail.

LES PERSPECTIVES

Pour approfondir les résultats de l'enquête en ligne, la MSA et l'Aract se rendront en 2021 dans des entreprises volontaires pour **recenser et analyser** les pratiques qui favorisent le recrutement et la fidélisation des salariés.

Un livrable sera élaboré pour compiler ces pratiques et évoquer des pistes d'actions pour les **exploitations agricoles girondines.**

Consulter les résultats complets de l'enquête en ligne via le lien : anefa-msa-aract.enquete2020

Attractivité & fidélisation

dans le secteur agricole girondin

LES PILOTES

Aract NOUVELLE-AQUITAINE

msa santé famille retraite services — L'essentiel & plus encore

ANEFA Gironde

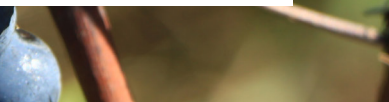
LES PARTENAIRES

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

CIVB BORDEAUX

Région Nouvelle-Aquitaine

CAP EMPLOI GIRONDE
Handicap, recrutement & maintien

insea

CAPIAT