

Piloter une démarche de maintien en emploi des personnes atteintes de Maladies Chroniques et évolutives - (MCE)

Public concerné

DRH, Acteurs RH au sein d'une entreprise, référents handicap, préventeurs, consultants...

PRÉREQUIS

Pratique de l'intervention en entreprise sur les sujets RH et conditions de travail, conduite de projet

Dates:

20 et 21 octobre 2022

Durée

2 jours

Lieu :

Bordeaux - à définir en fonction des participants

Prix :

960€ net

OBJECTIFS

- Acquérir des connaissances sur le sujet du Travail et Maladies Chroniques.
- Améliorer la prise en compte des personnes atteintes de MCE (cancer, sclérose en plaques, VIH, diabète...) dans le milieu du travail.
- Construire des démarches de projet de maintien et de retour à l'emploi.

PROGRAMME

Jour 1:

- Partager un référentiel commun : MCE et impacts dans les contextes professionnels, principes de l'homme au travail et approche par le travail.
- Avoir des repères juridiques, contexte législatif et règlementaire.

Jour 2:

- Identifier les acteurs clés à mobiliser et définir leurs rôles.
- Définir les étapes de la démarche d'accompagnement :
« Travailler avec une maladie chronique évolutive ».

PÉDAGOGIE

- **Méthode interrogative :** construction de référentiel commun.
- **Méthode démonstrative :** apports de connaissance.
- **Démarche outillée :** « Travailler avec une maladie chronique »
- Exercices et mise en situation tirés de cas concrets et de l'expérience des participants.

